

Doorklik OR Vivantes

Terugblik 2018 Ondernemingsraad Vivantes (OR)

Ook voor de ondernemingsraad was 2018 een jaar vol ontwikkelingen. Er is veel gebeurd en de OR heeft daarin haar verantwoordelijkheid genomen in de keuzes die door de organisatie gemaakt moesten worden. Zij hebben zich laten informeren rondom verschillende keuzes en hebben waar nodig en wenselijk meegedacht en advies gegeven. Daar waar instemming van de OR vereist was of wenselijk werd geacht is de OR dan ook betrokken vanuit haar rol.

De OR van Vivantes heeft voor 2018 een aantal speerpunten onderschreven.

Op het vlak van scholing/opleidingen is er een opleiding Helpende Plus en opleiding Verpleegkundige niveau 4 gestart. Er is een stevige slag gemaakt rondom de BIG-toetsing en er is hard gewerkt aan de opzet van een E-learning portaal, de Digitale Vivantes Academie. Deze is einde 2018 live gegaan. Daarnaast is er een HBO Praktijk opleider niveau 5 aangesteld.

Rondom de financiën van de organisatie is de OR meegenomen en geïnformeerd door de Raad van Bestuur.

Op het vlak van ARBO is de OR meegenomen bij de inrichting van een aantal zaken en de gemaakte keuzes. Het gaat dan over zaken als de Preventiemedewerker, Arbo en RI&E (Risico-inventarisatie en –evaluatie), BHV (bedrijfs hulpverleners), opstellen van een hitteprotocol, aanstelling van de nieuwe Arbo-coördinator, het aanstellen van de nieuwe Arbodienst Encare en instellen van het nieuwe verzuimprotocol.

- Advies aanvraag aanpassen verzuimprotocol: positief.
- Instemmingverzoek verandering arbo dienst: positief
- Instemmingsverzoek RI&E: positief.

Het Huidig Sociaal plan van Vivantes is goedgekeurd door de bonden en verlengd. Er is een nieuwe cao-VVT gelanceerd in oktober van 2018 en er is een aantrekkelijk fiscale regeling geactiveerd voor medewerkers via FiscFree, in uitbreiding op het reeds bestaande fietsplan.

Ook in 2018 is er weer een groot medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden en zijn veranderingen doorgevoerd in het functiehuis. Hierin heeft de OR geadviseerd.

De OR heeft ook geïnvesteerd in eigen scholing deze zomer en middels een opleiding ARBO voor kennisvergroting binnen de OR.

Het project 'Vrij = Vrij' rondom de inrichting van een flexpool, kanteling werktijden, roosterbeleid en een enquête aangaande de vakantieplanning waren ook speerpunten.

In Youforce kwamen verschillende nieuwe functionaliteiten voor medewerkers, zoals de mogelijkheid om verzuim te melden en kilometers te declareren en binnen Qic kregen medewerkers meer regie door verlofaanvragen digitaal in te dienen. Een werkgroep werd opgericht om samen met medewerkers uit het primair proces het ECD beter te gaan inrichten.

De adviesaanvraag aangaande het beëindigen van de productie van voeding in de eigen centrale keuken werd negatief beoordeeld door de OR. Rondom het vertrek van Zuyderland uit Olympiastaete werd de OR gekend en geïnformeerd. De adviesaanvragen aangaande herpositioneren van de Zorgregistratie werd positief beoordeeld door de OR, net als de herschikking van de afdelingen HR, Communicatie en Kwaliteit onder de stafafdeling Mens & Organisatie.

In 2018 verwelkomde de OR twee nieuwe leden en werd afscheid genomen van één O.R lid.